

Notulen MR donderdag 10 oktober 2019

Tijdstip: 19.30 – 21.00

Aanwezig: Valeri, Liana, Jasmijn, Marjo (GMR), Otto, Liesbeth, Yvonne (voorzitter), Siet (notulist).

Afwezig: Chris, Geerthe, Silke



De Pinksterbloem
4e Montessorischool

1. welkom en mededelingen

We verwelkomen de 2 nieuwe leden, fijn dat de 2 open plekken zo snel opgevuld zijn!

We stellen ons aan elkaar voor en kiezen er wederom voor dat Yvonne het komende schooljaar onze voorzitter zal zijn.

De notulen van deze vergadering zullen door Siet worden gemaakt en het jaarverslag door Liana. Beiden verslagen zijn klaar voor de volgende vergadering.

2. inspectie en bezoek Montessori vereniging

Yvonne vertelt kort over het inspectiebezoek en het bezoek van de Montessorivereniging. Beide bezoeken zijn goed verlopen. Opvallend verschil: de manier van terugkoppelen van de inspectie kwam niet fijn over, terwijl de beoordeling heel goed was. Na het bezoek van de Montessorivereniging overheerste een veel positiever gevoel en kregen we te horen dat we trots mogen zijn op ons team en de school en dat ook wat meer zouden moeten uitdragen!

3. lerarentekort

We bespreken dit punt uitgebreid. Marjo vertelt wat er in de GMR besproken is. Arnold (bestuursvoorzitter STAIJ) heeft uitgebreid over het lerarentekort gesproken en zijn zorgen voor de toekomst gedeeld. Andere acties zijn gewenst! Een belangrijk punt dat in de GMR naar voren kwam is dat we de ouders mee moeten nemen in het probleem. We moeten hen de urgentie, vooral op de lange termijn, laten voelen. Er is in de GMR gesproken over het opzetten van een denktank. Onder het motto: Als we de toekomst van al onze kinderen veilig willen stellen, zijn alle ideeën welkom. Het zij-instroom traject is besproken. In het Montessorionderwijs is het lastiger om het zij-instroom traject te volgen. We hebben momenteel vooral veel stagiaires. In het kader van de werkdrukverlaging wordt het idee van een assistent-manager geopperd. Zou het helpen als er iemand is die het administreren van zaken die met de klas te maken hebben, van de leerkracht over zou kunnen nemen?

En een ander advies, maar daardoor niet minder belangrijk: doe gewoon minder!

Een ander welkom idee is het samen gaan werken met grote bedrijven. Er wordt veel geld en tijd gestopt in het herplaatsen van arbeiders bij grote bedrijven, zoals ABN-AMRO. Na iedere reorganisatie moeten er goede mensen weg. Daar zitten dure re-integratie-trajecten achter. Hoe fijn zou het zijn als deze gelden gebruikt worden om mensen voor het onderwijs om te scholen. Veel MR-leden zien hier zeker een kans liggen die gegrepen zou kunnen worden.

Het idee om een brede denktank op te zetten wordt dan ook door iedereen omarmd.

Acties:

- Liesbeth gooit een balletje op bij haar werkgever, de ABN-AMRO.
- Tijdens de volgende vergadering gaan we denktank meer vormgeven.

4. GMR

De volgende punten zijn o.a. in de GMR besproken:

ARBO: er is een presentatie geweest van Arbo-butler, wat een manier is om het verzuim te verminderen. Er is een beweging van kort naar lang verzuim, wat zorgwekkend is. Vooral het feit dat er geen vervanging is bij ziekte is een grote zorg: dit geeft extra werkdruk op de andere leerkrachten.

Griepprik: Goed initiatief, wel graag op eigen locatie realiseren.

Oog voor de directie: Naast de druk op de leerkrachten is er ook grote druk onder de schoolleiders. Het lerarentekort zorgt voor veel extra werk en druk bij schoolleiders. Hiernaast is er ook een schoolleiderstekort waar deze ontwikkeling niet aan bijdraagt. Bij alle salarisonderhandelingen met het kabinet de salarissen van directies niet meegenomen.

Stand van de zaak 4-daagse schoolweek: 4 dagen school, 1 dag per week besteden aan professionalisering. Dit om het beroep aantrekkelijker te maken, onderwijskwaliteit te waarborgen en carrièremogelijkheden te creëren. Het idee van de besturen van Amsterdam is om hier misschien voor op te zetten.

Volgende vergadering

De volgende vergadering is op donderdag 28 november. Otto zal dan notuleren.